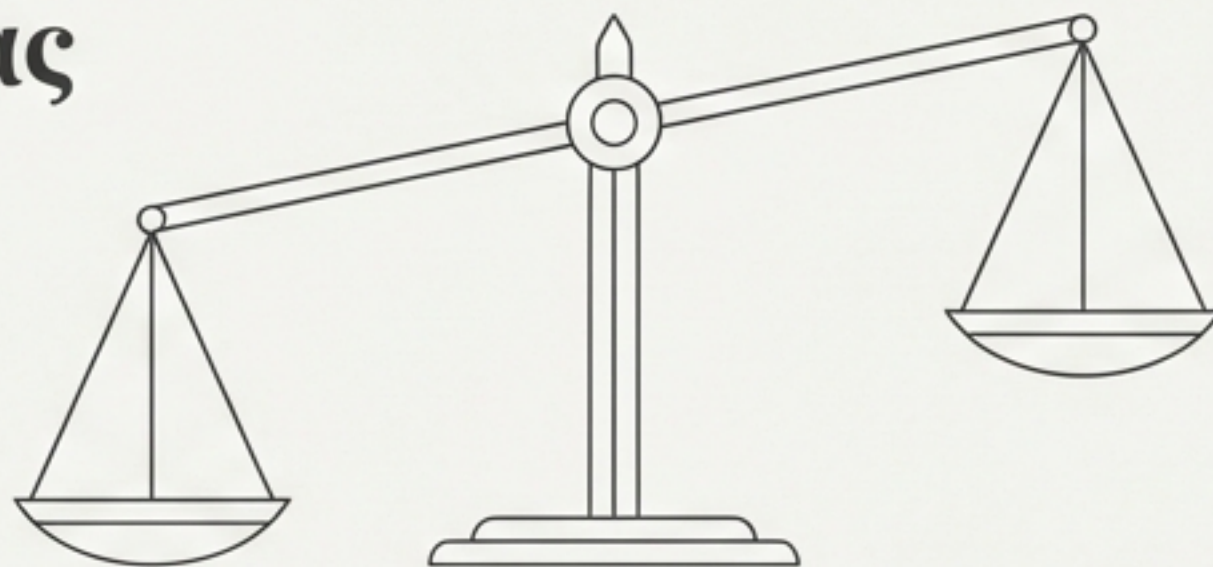




Το Σχεδιάγραμμα του Επαγγελματία: Οδηγός Επιβίωσης στο Εργατικό Δίκαιο

Όλα όσα πρέπει να γνωρίζει ένας νέος κομμωτής για τα δικαιώματά του,
από την πρώτη μέρα έως την αποχώρηση.

Η Ισορροπία της Σύμβασης Εξαρτημένης Εργασίας



Εργαζόμενος (Υποχρεώσεις)

- Επιμέλεια εργασίας
- Τήρηση ωραρίου & υγιεινής
- Πίστη προς την επιχείρηση (όχι αθέμιτος ανταγωνισμός)

Εργοδότης (Υποχρεώσεις)

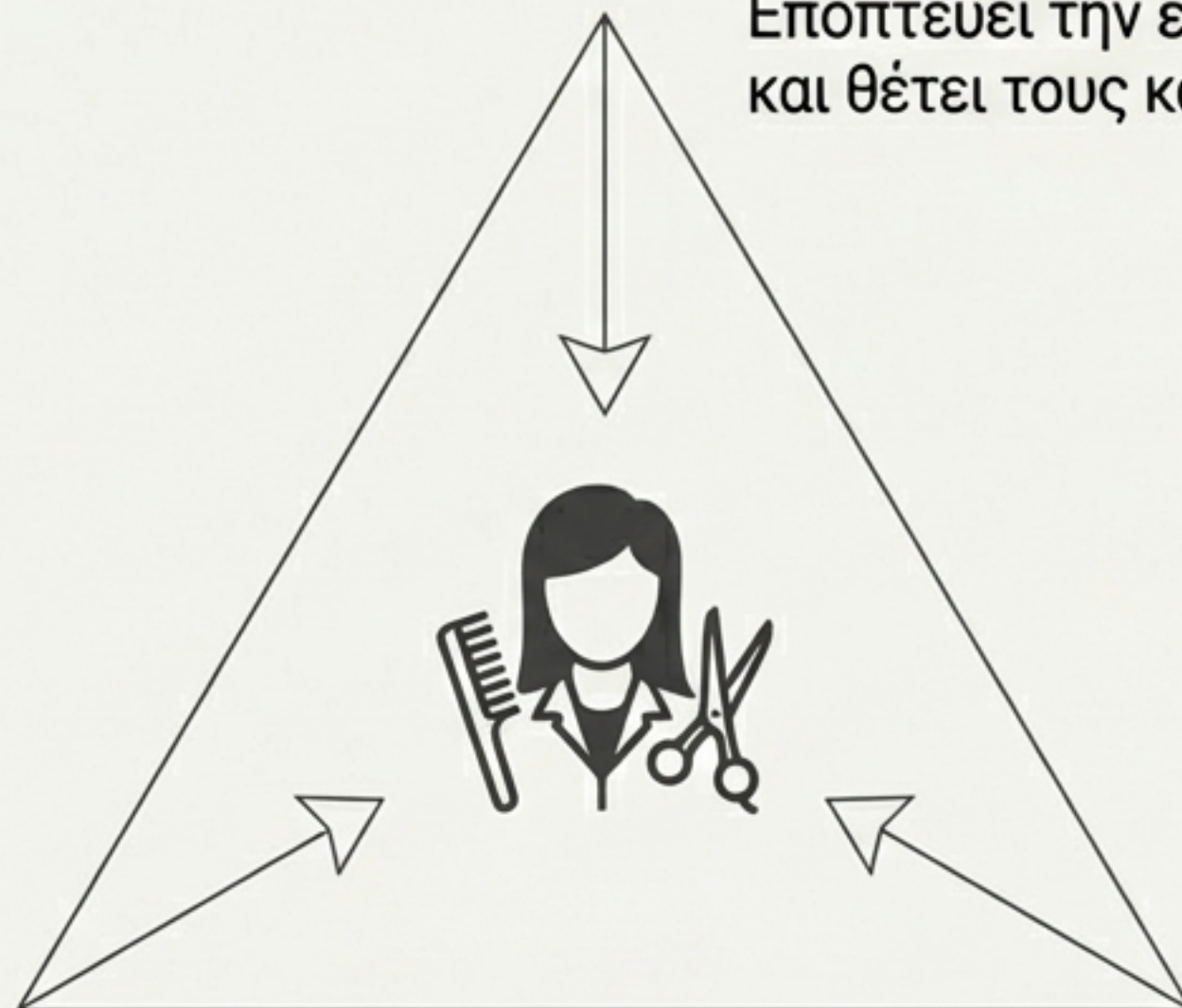
- Καταβολή συμφωνημένου μισθού
- Τήρηση μέτρων ασφαλείας
- Απόδοση εισφορών (ΕΦΚΑ)

Η Ασπίδα της Νομοθεσίας: Η ατομική σου σύμβαση δεν μπορεί ποτέ να προβλέπει χειρότερους όρους από τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) ή τον Νόμο. Ο νόμος προστατεύει πάντα το «ασθενέστερο» μέρος.

Το Προστατευτικό Οικοσύστημα του Εργαζόμενου

Ο Νομοθέτης: Υπουργείο Εργασίας

Εποπτεύει την εφαρμογή των νόμων
και θέτει τους κανόνες του παιχνιδιού.



Ο Μετρητής: ΕΡΓΑΝΗ

Το ψηφιακό μάτι. Καταγράφει σε
πραγματικό χρόνο προσλήψεις,
απολύσεις και, μέσω της Ψηφιακή
ής Κάρτας, κάθε λεπτό του
ωραρίου σου.

Ο Ελεγκτής: Σ.ΕΠ.Ε. (Επιθεώρηση Εργασίας)

Ο σύμμαχός σου. Εδώ
απευθύνεσαι για
απλήρωτους μισθούς,
μαύρη εργασία, ή
παραβίαση ωραρίου.

Ο Μύθος της «Δοκιμαστικής Περιόδου»



Ο ΜΥΘΟΣ

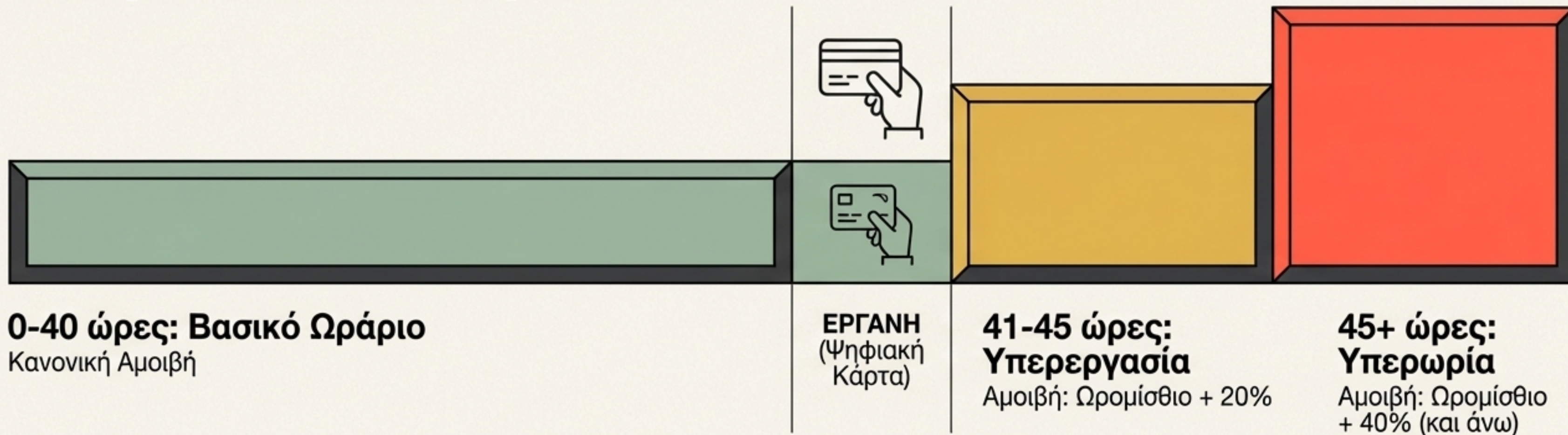
«Θα σε δω έναν μήνα δοκιμαστικά να δω πώς κόβεις, και μετά θα σε κολλήσω ένσημα.»



Η ΑΛΗΘΕΙΑ (ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ)

- Η ασφάλιση στον ΕΦΚΑ είναι υποχρεωτική από το πρώτο λεπτό που θα πιάσεις ψαλίδι στο μαγαζί.
- Δεν υφίσταται νόμιμη «δοκιμαστική περίοδος» χωρίς ασφάλεια.
- Η ασφάλιση καλύπτει ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, σύνταξη και εργατικά ατυχήματα από την 1η ώρα.

Το «Τελευταίο Κούρεμα»: Μετρώντας τον Χρόνο σου



Case Study: Το Καθημερινό Σενάριο

Σενάριο: Σχολάς στις 17:00. Στις 16:50 μπαίνει πελάτισσα για βαφή. Φεύγεις στις 18:30.

Ανάλυση: Αυτή η 1,5 ώρα δεν είναι «χάρη». Είναι Υπερεργασία και πληρώνεται με προσαύξηση 20%.

Προϋπόθεση: Ο εργοδότης οφείλει να δηλώσει την αλλαγή στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ πριν ξεκινήσεις την πρόσθετη εργασία.

Ο Προγραμματισμός του Καλοκαιριού: Υπολογισμός Αδειάς

$$1 \text{ Μήνας Εργασίας} = \approx 2 \text{ Ημέρες Άδειας (με αποδοχές)}$$

Ο Ισχυρισμός

«Προσλήφθηκες τον Μάρτιο, δεν έχεις κλείσει χρόνο, δεν δικαιούσαι άδεια τον Αύγουστο.»

-> ΛΑΘΟΣ. ✘

Η Αλήθεια (Νόμος)

- ✔ - Δικαιούσαι αναλογία αδειάς από τον 1ο μήνα.
- Το Αποτέλεσμα: Από Μάρτιο έως Αύγουστο (5 μήνες) x 2 ημέρες = 10 εργάσιμες ημέρες πληρωμένης άδειας.
- 💰 - Bonus: Μαζί με την άδεια, καταβάλλεται υποχρεωτικά και το Επίδομα Αδειάς.

Δώρα Εορτών: Τα «Σίγουρα» Χρήματα

1 Ιανουαρίου - 30 Απριλίου

1 Μαΐου - 31 Δεκεμβρίου

Αναλογία για Δώρο Πάσχα
(έως 1/2 μισθός).



Αναλογία για Δώρο Χριστουγέννων
(έως 1 ολόκληρος μισθός).



ΠΡΟΣΟΧΗ (Red Flag)



- **Ο Κανόνας:** Τα δώρα καταβάλλονται αποκλειστικά σε χρήμα. Δεν αντικαθίστανται ποτέ με «δώρα» ή προϊόντα κομμωτηρίου.

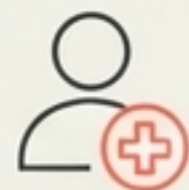


- **Το Ποινικό Αδίκημα:** Αν ο εργοδότης σου ζητήσει να κάνεις ανάληψη το Δώρο από την τράπεζα και να του το επιστρέψεις στο χέρι, διαπράττει ποινικό αδίκημα. Ενημερώνεις άμεσα την Επιθεώρηση Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).

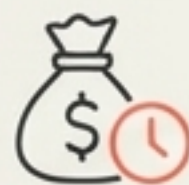
Η Ασθένεια ως Ασπίδα Προστασίας



Ο Κανόνας: Η απόλυση εργαζόμενου που βρίσκεται σε **νόμιμη αναρρωτική άδεια** (με χαρτί ιατρού/ΕΦΚΑ) θεωρείται **καταχρηστική** και απόλυτα **άκυρη**.



Η Λογική του Νόμου: Η ασθένεια είναι **«ανυπαίτιο κώλυμα»** - δεν λείπεις επειδή θέλεις, αλλά επειδή σωματικά δεν μπορείς.



Οι Συνέπειες: Αν απολυθείς ενώ νοσείς, η απόλυση ακυρώνεται. Ο εργοδότης υποχρεούται να σου καταβάλει **«μισθούς υπερημερίας»** για όλο το διάστημα που ήσουν παράνομα απολυμένος.

Το Matrix Αποχώρησης: Παραίτηση vs. Απόλυση

	Παραίτηση	Απόλυση
Αποζημίωση	ΟΧΙ	ΝΑΙ (Βάσει ετών προϋπηρεσίας)
Ταμείο Ανεργίας (ΔΥΠΑ)	ΟΧΙ	ΝΑΙ (Αν επαρκούν τα ένσημα)
Αναλογία Δώρων & Αδειών	ΝΑΙ (Καταβάλλονται)	ΝΑΙ (Καταβάλλονται)

ΠΡΟΣΟΧΗ: Ποτέ δεν αποχωρούμε προφορικά φωνάζοντας «Παραιτούμαι!». Η παραίτηση πρέπει να υπογραφεί και να αναγγελθεί στο ΕΡΓΑΝΗ, αλλιώς θεωρείται «αδικαιολόγητη αποχή» με σοβαρές νομικές συνέπειες.

Στρατηγική Απόλυσης: Άμεση vs. Με Προειδοποίηση

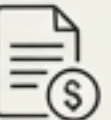
Άμεση Απόλυση



- Η Πράξη: «Φεύγεις σήμερα.»
- Το Αποτέλεσμα: Ο εργοδότης οφείλει να καταβάλει το 100% της νόμιμης αποζημίωσης άμεσα.

100%

Τακτική Καταγγελία (Προειδοποίηση)



- Η Πράξη: Έγγραφη ειδοποίηση (1-4 μήνες πριν) ότι η σύμβαση θα λυθεί. Συνεχίζεις να εργάζεσαι και να πληρώνεσαι κανονικά.
- Το «Bonus» του Εργοδότη: Καταβάλλει μόνο το 50% της νόμιμης αποζημίωσης.
- Ο Κίνδυνος: Αν βρεις άλλη δουλειά και φύγεις νωρίτερα, χάνεις το δικαίωμα στην αποζημίωση.

50%

Η Τελική Εκκαθάριση: Τι Πρέπει να Γράφει το «Χαρτί»

Σενάριο: Απολύεσαι 31 Μαΐου. Μισθός 900€.
Δεν έχεις πάρει καμία μέρα άδειας φέτος.

1. Αποζημίωση Απόλυσης: Υπολογισμένη βάσει των ετών που εργάστηκες.

2. Αναλογία Δώρου Χριστουγέννων: Πληρώνεσαι για τον 1 μήνα (Μάιο) που «έτρεξε» η νέα περίοδος.

3. Αποζημίωση Μη Ληφθείσας Άδειας: Τα ένσημα αδειας που μάζεψες από 1/1 έως 31/5 πληρώνονται ως μεροκάματα (~10 μέρες).

4. Επίδομα Αδειας: Η αντίστοιχη αναλογία του επιδόματος για αυτούς τους 5 μήνες.

ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ			
ΕΤΑΙΡΕΙΑ			
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ			
ΜΙΣΘΟΣ		€	—
Μισθος		€	—
Αποζημίωση		€	—
		€	—
Αναλογία		€	—
Αναλογία Δώρου Χριστουγέννων		€	—
Αποζημίωση Μη Ληφθείσας Άδειας		€	—
Επίδομα Τυνου Αδειας		€	—
Επίδομα Αδειας		€	—
		€	—
		€	—

Το Χωνί του Ταμείου Ανεργίας (ΔΥΠΑ/ΟΑΕΔ)

Επιδoteείται 1η Φορά

- **Πρέπει:** 80 ένσημα ανά έτος τα 2 προηγούμενα χρόνια.
- **ΚΑΙ:** 125 ένσημα τους τελευταίους 14 μήνες.

Έχει ξαναπάρει ταμείο

- **Πρέπει:** 125 ένσημα τους τελευταίους 14 μήνες.
- **Όριο:** Όχι πάνω από 400 επιδόματα τα τελευταία 4 χρόνια.

ΔΥΠΑ/ΟΑΕΔ



Απόλυτη Ακρίβεια: Αν σου λείπει έστω και ΕΝΑ (1) ένσημο, το ψηφιακό σύστημα σε απορρίπτει αυτόματα. Η σωστή καταγραφή στο ΕΡΓΑΝΗ είναι το κλειδί.

Ο Δεκάλογος του Νέου Επαγγελματία: 5 Χρυσοί Κανόνες

1

Ασφάλιση από το Πρώτο Λεπτό.

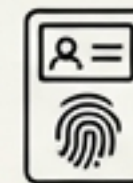
Δεν πιάνεις ψαλίδι χωρίς ΕΦΚΑ.
Η «απλήρωτη δοκιμή» είναι παράνομη.



2

Η Ψηφιακή Κάρτα είναι η Φωνή σου.

Χτύπα την κάρτα στο ΕΡΓΑΝΗ. Εκεί αποδεικνύονται οι υπερωρίες σου.



3

Η Ασθένεια είναι Ασπίδα.

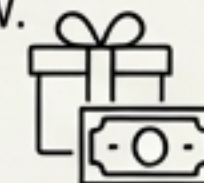
Αν αρρωστήσεις, φέρε χαρτί γιατρού.
Η απόλυση ασθενούς είναι άκυρη.



4

Ποτέ μην Επιστρέφεις Δώρα.

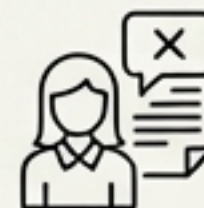
Τα Δώρα είναι χρήματα, όχι σαμπουάν.
Η επιστροφή τους σε μετρητά είναι ποινικό αδίκημα.



5

Ποτέ μην Παραιτείσαι Προφορικά.

Η λέξη «Παραιτούμαι» πάνω στον θυμό σου κοστίζει την αποζημίωση.
Απαίτησε τη νόμιμη διαδικασία.





Η Γνώση είναι το Καλύτερο Εργαλείο σου.

Η τέχνη της κομμωτικής απαιτεί ταλέντο και σκληρή δουλειά.
Η προστασία της καριέρας σου απαιτεί απλώς να γνωρίζεις τα δικαιώματά σου.
Μην συμβιβάζεσαι με τίποτα λιγότερο από όσα ορίζει ο νόμος.

Έχεις αμφιβολίες για τη σύμβαση ή το ωράριό σου;
Η Επιθεώρηση Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) είναι δίπλα σου | Τηλεφωνική Γραμμή: 15512